

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЧЕЛОВЕК ТРУДА
В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ
НОВЫЕ РЕАЛИИ
И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

*Под ред. В. Н. Мининой, Р. В. Карапетяна,
О. В. Вередюк*



ИЗДАТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

УДК 330
ББК 65
Ч-39

Коллектив авторов:

М. В. Малаховская (1.1), Л. В. Кобзева (1.1), Н. В. Покровская (1.2),
А. К. Абрамушина (1.2), А. И. Иванова (1.3), Н. С. Орлова (1.3),
И. Л. Сизова (2.1), М. А. Бакаев (2.1), Р. В. Карапетян (2.1),
Е. Г. Калабина (2.2), И. И. Елисеева (2.3), И. В. Новикова (2.4),
Н. Е. Водопьянова (3.1), О. О. Гофман (3.1), Т. М. Жидких (3.1),
В. С. Минеев (3.1), В. Н. Минина (3.2), Н. С. Зубенко (3.2),
С. Е. Едемская (3.2), И. И. Панасюк (3.2), М. Б. Флек (3.3),
Е. А. Угнич (3.3), Е. А. Васильева (4.1), О. А. Никифорова (4.2),
В. С. Матыкина (4.2)

Рецензенты:

д-р социол. наук Л. Г. Титаренко (Белорусский гос. ун-т, Минск);
канд. психол. наук И. А. Волошина (Всерос. научно-исслед. ин-т труда, Москва)

Рекомендовано к публикации

*Научной комиссией в области экономических наук
Санкт-Петербургского государственного университета*

Человек труда в цифровой экономике: новые реалии
Ч-39 и социальные вызовы / под ред. В. Н. Мининой, Р. В. Карапетяна, О. В. Вередюк. — СПб.: Изд-во С.-Петерб. ун-та, 2021. — 284 с. ISBN 978-5-288-06090-8

Издание подготовлено на основе материалов участников III Санкт-Петербургского международного форума труда. В коллективной монографии проанализировано влияние цифровизации экономики на сферу труда, трудовые отношения и управление развитием человеческого капитала. Дана характеристика тенденций изменения трудовой деятельности и жизненного пространства человека под влиянием цифровых технологий, выявлены факторы, влияющие на цифровую трансформацию труда и производственных отношений. Авторами предложены новые модели управления человеческими ресурсами в цифровой экономике, определены требования к подготовке кадров для цифровой экономики.

Книга предназначена для специалистов в области социологии, экономики, права и психологии, исследующих проблемы труда и управления; она также может быть полезна преподавателям широкого спектра гуманитарных наук и студентам.

УДК 330
ББК 65

Издание осуществлено при финансовой поддержке
АНО «Агентство по развитию человеческого капитала
в Северо-Западном федеральном округе»

© Санкт-Петербургский
государственный университет, 2021
© Коллектив авторов, 2021

ISBN 978-5-288-06090-8

Содержание

Введение.....	5
Часть 1. РАЗВИТИЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТРАНСФОРМАЦИИ	
1.1. Человеческий капитал как феномен институционального строительства периода цифровой трансформации хозяйственной системы.....	11
1.2. Изменение налогообложения в цифровой экономике...	36
1.3. Адаптация финансовых решений в условиях развития цифровой экономики.....	56
Часть 2. ЦИФРОВИЗАЦИЯ СФЕРЫ ТРУДА: ПОСЛЕДСТВИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ	
2.1. Технологизация трудовой деятельности в современной экономике.....	77
2.2. Трансформация отношений «работник — работодатель» при переходе к цифровой экономике.....	103
2.3. Образы будущего рынка труда и проблемы измерения производительности труда.....	119
2.4. Трансформация управления трудовыми ресурсами в эпоху цифровых технологий.....	146
Часть 3. НОВЫЕ ПОДХОДЫ И ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ	
3.1. Управление человеческими ресурсами в эпоху цифровизации: новые вызовы.....	165
3.2. Тренды и подводные камни цифровизации управления человеческими ресурсами.....	182
3.3. Профессионально-образовательная экосистема в формировании и развитии человеческих ресурсов предприятия.....	202

4 Содержание

Часть 4. КАДРЫ УПРАВЛЕНИЯ: НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И ПРОБЛЕМЫ ПОДГОТОВКИ

4.1. Трансформация содержания труда государственных служащих: от администрирования к управлению.....	221
4.2. Подготовка специалистов в сфере управления персоналом в вузе: современные проблемы и пути решения	240
Заключение.....	261
Список использованной литературы	265
Сведения об авторах	281